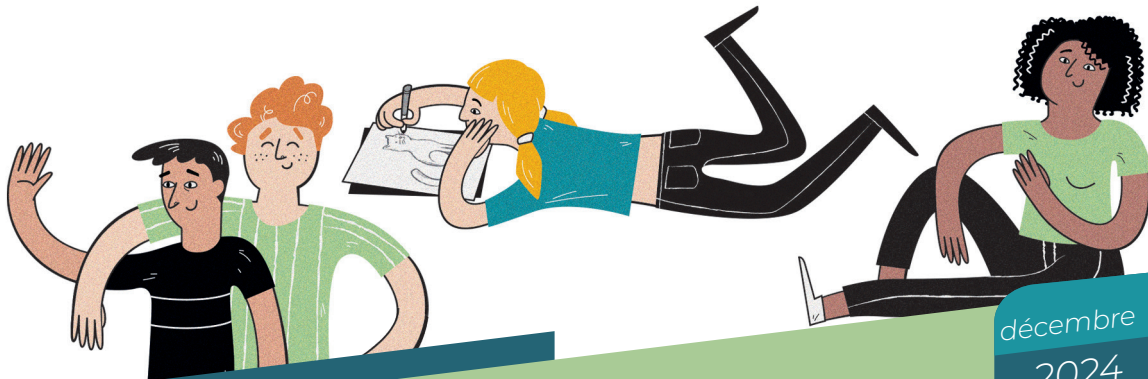




décembre
2024

L'info des PEP Brétil'Armor

DANS CE NUMÉRO

Le siège social des PEP B'A œuvre pour le déploiement du projet associatif

Le siège social

Les commissions et les comités d'activités

Les journées territoriales

Chères adhérentes, chers adhérents, Chères amies, chers amis,

En cette fin d'année 2024, nous vous adressons le dernier bulletin trimestriel de l'année et nous nous préparons à inaugurer officiellement le 23 janvier 2025, le nouveau siège des PEP BA.

Ce projet, qui nous a tous fortement mobilisés, était un enjeu majeur du développement de l'association. Pour filer la métaphore marine qui m'est chère, ce nouveau siège est le bateau amiral de la flotte PEP BA. C'est là que travaillent également des personnels d'autres établissements et services de l'association qui ont intégré ces locaux entièrement rénovés pour assurer de meilleures conditions de travail pour les salariés et un meilleur accueil des usagers.

C'est là aussi que se prennent toutes les décisions stratégiques. Le conseil d'administration s'y réunit régulièrement et s'assure d'une bonne mise en œuvre du projet associatif qu'il a adopté... Projet qui est la boussole de l'association. Elle indique le cap pour tous. Cette mise en œuvre nécessite de disposer de données fiables, provenant de la totalité des services, qu'il s'agisse des finances de l'association,

de sa politique RH, ou de l'ensemble des résultats et performance des différents établissements.

Comme pour la rédaction du projet associatif, c'est donc le travail collectif qui compte, entre des administrateurs, responsables de l'association, et les services placés sous l'autorité du directeur général.

Mais, malgré cette dynamique commune, et malgré un militantisme engagé pour faire vivre leur projet, les administrateurs sont aujourd'hui plus que jamais confrontés à un « effet de ciseaux » entre la baisse tendancielle des ressources apportées par nos financeurs et leur souci d'adapter l'offre des PEP BA à l'évolution des problématiques sociétales.

Or notre conviction commune est que les difficultés budgétaires ne doivent pas impacter les conditions de travail des personnels en charge de nos missions sur le terrain, ni la qualité des services rendus. Les personnes accompagnées que nous leur confions, déjà maltraitées par la société, le méritent amplement. Aussi les administrateurs ont-ils à cœur de

mettre en œuvre une gestion rigoureuse et un suivi fin de toutes les décisions importantes pour concilier contraintes financières et résultats optimaux. Ainsi, et ainsi seulement, nous remplirons pleinement les missions qui nous sont confiées.

Chers amis, chers adhérents, c'est avec cette conviction que je vous souhaite de belles fêtes de fin d'année et vous présente, d'ores et déjà, mes meilleurs vœux 2025 pour vous-même et vos proches.

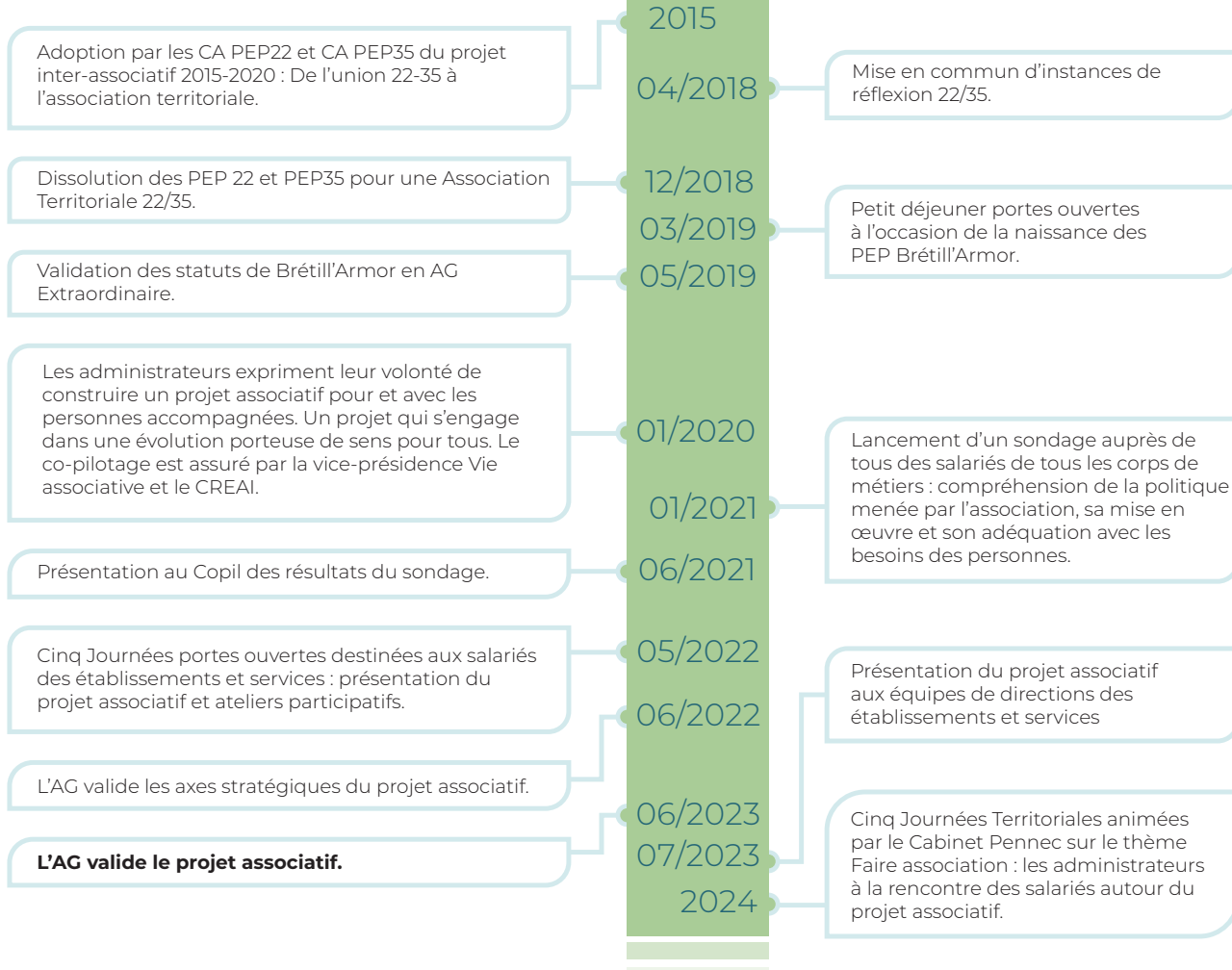
Que 2025 nous permette au mieux d'atteindre nos objectifs, certes ambitieux, mais indispensables aux populations que nous aidons.

Bien à vous



Daniel Troadec
Président de
l'association des
PEP Brétil'Armor

Quelques dates clefs du projet associatif



Quelques chiffres clefs :



Le mot du Directeur général

Qu'est-ce qu'un siège social ? A quoi sert-il ?

Le siège social constitue le point névralgique des activités de l'association, un espace où les idées se rassemblent et où les initiatives sont soutenues pour qu'elles puissent prendre forme.

Le siège social accueille à la fois les administrateurs de l'association pour sa gouvernance et la direction générale pour sa direction.

- Les administrateurs sont responsables de la définition des grandes orientations stratégiques de l'association. Ils apportent leurs compétences et leur expertise pour orienter les décisions de la direction générale. C'est la gouvernance stratégique.

- L'équipe de direction générale doit veiller à ce que tous les projets et initiatives s'inscrivent en cohérence avec la mission et les objectifs stratégiques de l'association, de son projet, des orientations du conseil d'administration. La direction générale pilote, gère, anime l'équipe de direction de la sphère professionnelle de l'association ainsi que les services « support » du siège social pour le bon fonctionnement des établissements et services, dans une culture de collaboration où chaque membre est encouragé à partager ses idées, ses compétences et ses connaissances.

La direction générale avec les équipes du siège social, inscrit son projet et ses actions dans une vision transversale pour identifier les synergies possibles et donc les capacités à innover dans les pratiques professionnelles au service des personnes accompagnées.

L'équipe de direction générale avec les professionnels des services « support » du siège social, doit s'assurer que les ressources humaines, financières et matérielles sont utilisées de manière optimale sur l'ensemble de l'association.

Merci à tous.



Emmanuel Farcy
Directeur général
des PEP Bretil'Armor



Chargé de gestion immobilière

Pouvez-vous nous parler de votre parcours et de ce qui vous a attiré aux PEP B'A ?

J'ai suivi une formation en gestion immobilière suivie par diverses expériences dans ce domaine. Ce qui m'a particulièrement attiré dans ce métier, c'est la possibilité de conjuguer gestion technique et enjeux humains. Le secteur médico-social nécessite une attention particulière aux besoins des usagers. C'est une réelle motivation pour moi de contribuer à un environnement sécurisé et fonctionnel pour ces derniers.

En quoi consiste votre métier ?

Le gestionnaire immobilier doit assurer la bonne gestion des biens immobiliers, de leur entretien à leur mise en conformité.

Quelles sont les qualités nécessaires pour exercer votre métier ?

La rigueur et l'organisation ainsi que des capacités d'adaptation. Chaque projet nécessite de prendre en compte les besoins spécifiques des usagers. L'aspect humain est essentiel car il faut toujours garder à l'esprit l'impact que peut avoir l'environnement sur les personnes accompagnées.



Yvain DELACOUR
Chargé de gestion immobilière

Conseiller technique et gestionnaire de Système Informatique (SI)

Quel a été votre parcours de formation ?

Je dispose d'une licence économie et gestion et d'un Master MI parcours Stratégies Digitales et Innovation Numérique.

En quoi consiste votre métier ?

J'assure plusieurs missions clés :

- Veille et support aux appels d'offres : Je suis en veille active sur les appels d'offres et appels à projets pertinents. J'assiste les directeurs dans la préparation des réponses et la gestion des dossiers.
- Pilotage de projets : Je supervise le projet DUI (Dossier Usager Informatisé) et assure son déploiement dans les différents établissements.
- Gestion et analyse de données : Responsable de l'extraction des données RH, je prépare les rapports statistiques et les indicateurs nécessaires ainsi que les différentes études statistiques obligatoires.
- Support SI : Dans le cadre de la migration de notre Système d'Information, je fais office de référent technique et assure le relais pour résoudre les problèmes informatiques.

Quelles sont les qualités requises pour exercer votre métier ?

De la rigueur et de l'agilité, des compétences organisationnelles ainsi que de l'écoute, de l'aisance relationnelle et le goût du travail en équipe.



Malo HEDREUIL
Conseiller technique et gestionnaire SI

Le siège social des PEP Brétil'Armor

Le siège social de l'association PEP Brétil'Armor existe dans sa configuration actuelle depuis le 1er janvier 2019 et compte 35 professionnels. Sa localisation récente boulevard Albert 1er à Rennes, marque une volonté politique des administrateurs d'améliorer la qualité de l'accueil et de la prise en charge des usagers ainsi que des conditions de travail des équipes nouvellement installées sur le site. Meilleure accessibilité de ses locaux, proximité des moyens de transports urbains tel que le métro, accès facilité aux organes de pilotage de l'association tels que le conseil d'administration, la direction générale et ses services supports, sont autant d'éléments qui ont guidé le choix de cette nouvelle implantation. Le siège social joue un rôle crucial dans l'image de l'association en s'efforçant de refléter la culture de l'association et ses valeurs.

La Direction Générale

Véritable interface entre le conseil d'administration et l'ensemble des établissements et services de l'association, la Direction Générale, constituée du directeur général, du directeur des ressources humaines, Bertrand Combet et de la directrice des affaires financières, Anne-Claire Guérin, impulse et décline la stratégie et les grandes orientations de l'association en lien avec les directions d'établissement. La priorité de la direction générale est de favoriser la communication et la coordination entre les différents secteurs d'activités de l'association afin de garantir une mise en œuvre efficace et harmonisée des décisions stratégiques du conseil d'administration.

Les services des Ressources Humaines, Comptable, Immobilier et Système d'Information

Le siège est constitué de plusieurs équipes de professionnels au service des établissements sur de multiples sujets. Ces services ressources sont en lien permanent avec les équipes de terrain, apportant chaque jour, les précisions et explications nécessaires.

Le siège est le lieu de l'élaboration des contrats, de la paie ou encore du déploiement de nombreux projets de ressources humaines. Le service comptable travaille chaque jour en lien avec les directions d'établissement à la bonne exécution des finances publiques.

L'association s'est dotée d'un service d'assistance à la gestion immobilière en charge de la gestion des locations, du conseil du conseil d'administration pour les achats, de la sécurité des établissements, ainsi que de professionnels en charge du déploiement du nouveau système d'information et de projets spécifiques tels que le déploiement du Dossier Usager Informatisé (DUI).

Conformité Légale et Administrative

Sur le plan réglementaire, le siège social veille en lien avec les directions d'établissement au respect de la réglementation et des obligations sociales et fiscales ainsi qu'à l'enregistrement et la bonne reconnaissance de l'association. C'est ainsi l'adresse officielle utilisée pour les documents légaux, les contrats et les correspondances.

Gestion des Relations avec les acteurs du territoire et son environnement

Le siège social est le point de contact avec la Fédération Générale des PEP, les financeurs, les directions académiques de l'éducation Nationale, les

partenaires, les acteurs administratifs et associatifs. Une bonne gestion de ces relations est indispensable au bon déploiement du projet associatif et du projet de direction PEP B'A 2030.

En conclusion...

Le siège social est un élément central qui influence de nombreux aspects du fonctionnement de l'association. Il est le lieu où se prennent les décisions stratégiques, où se déroulent de nombreux événements associatifs et professionnels, où s'impulse la culture associative et se gèrent le suivi et les relations avec tous les établissements.



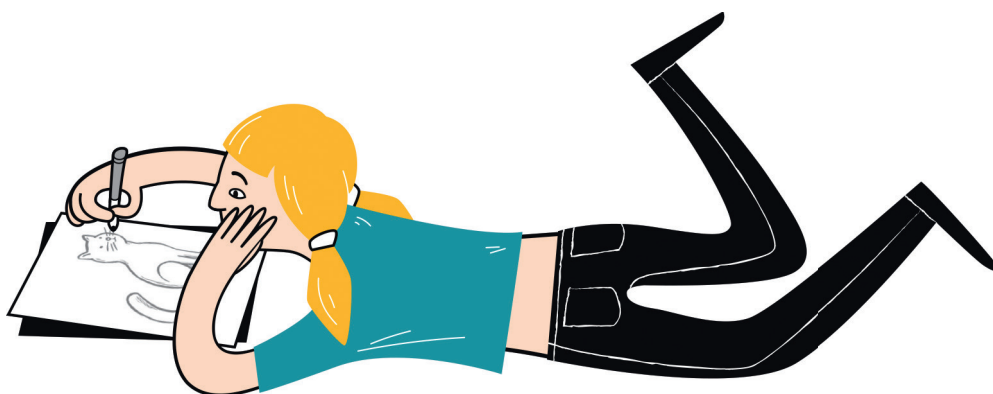
Emmanuel Farcy
Directeur Général



Bertrand Combet
Directeur des Ressources Humaines



Anne Claire Guérin
Directrice Administrative et Financière



Commissions et Comité d'activités

Etre administrateur dans une association gestionnaire, c'est être à la fois bénévole et employeur. Pour répondre au mieux à cette double exigence, le conseil d'administration des PEP Brétil'Armor a choisi de mettre en place deux instances participatives, inscrites dans le règlement intérieur, qui avaient fait leurs preuves aux pep35 avant la fusion : Les Commissions et Comités d'activités.

Il s'agit par cette organisation de cadrer et formaliser les responsabilités des administrateurs tout en étant dans une relation de proximité avec les établissements et services. Les Commissions s'inscrivent dans une démarche plutôt politique tandis que les Comités d'activités sont davantage orientés vers l'accompagnement de proximité des établissements et services au travers du projet associatif.

D'une façon générale, chaque instance est présidée par un administrateur.rice qui arrête l'ordre du jour. Administrateur.rices, direction générale, directeurs.rices, cadres de direction concerné.es et toutes personnes pouvant apporter leur expertise en sont les composantes. Les propositions sont soumises au CA pour avis ou décisions.



Parmi les 6 Commissions, 3 s'inscrivent dans une démarche principalement gestionnaire :

- Commission Finances, Patrimoine et Ressources Humaines,
- Commission du secteur des « Politiques Sociale, Médicosociale et de Santé » (PSMSS),
- Commission du secteur des « Politiques Educatives, Vacances, Loisirs et Culture » (PEVLC),

Les 3 autres concernent davantage la vie de l'association : la Commission Vie Associative (CVA) ; la Communi-

cation ; la Solidarité par l'attribution d'aides financières pour les départs en vacances et classes de découverte.

Les Comités d'activités sont au nombre de dix. Ils se déroulent dans les établissements et services, ce qui favorise la connaissance des lieux et les échanges directs avec les professionnels.

Le/la président.e établit l'ordre du jour en concertation avec le/la directeur.rice. Le compte-rendu des travaux est présenté en CA pour information et/ou décision.

Administrateurs, direction générale et directeurs.rices d'établissements représentants des salariés et le médecin directeur pour les CMPP, CAMSP, composent les Comités d'activités. Ceux-ci se réunissent au moins deux fois par an.

La collectivité locale est informée de la tenue du Comité d'Activité, elle peut désigner un représentant pour y siéger à titre consultatif.

- SMS secteur Nord
- SMS secteur ST Briec
- Secteur SMS Rennes
- Secteur déficients sensoriels
- Secteur Protection de l'enfance Nord
- Secteur Protection de l'enfance Sud
- Secteur Adultes
- Secteur PEVLC
- Comité d'activité du Siège social
- Comité d'activités SAPADHE

Il faut souligner la particularité de 2 de ces 10 Comités :

Le comité d'activités du Siège Social diffère des autres par sa composition et par les services essentiellement administratifs concernés. Il est composé des membres du Bureau, de la direction générale et de salariés cooptés par leurs pairs. La présidence est assurée par le/la président.e de l'association.

Le Comité d'activités SAPADHE

(Service d'Assistance Pédagogique À Domicile, à l'Hôpital ou à l'École) propose une assistance pédagogique gratuite, aux enfants et aux adolescents malades ou accidentés.

L'objectif poursuivi est d'assurer la continuité scolaire et de favoriser la réintégration du jeune dans son établissement d'origine. Installé dans les locaux du Siège social, il fait l'objet d'une convention avec l'Education nationale. Il est composé d'administrateurs dont l'administratrice en charge des relations avec l'éducation nationale ; du représentant du DASEN ; du médecin conseiller technique de l'inspection académique ; du coordonnateur SAPADHE, professeur des écoles ; du directeur général invité permanent.



Mise en oeuvre du projet associatif à l'échelle territoriale

Quand les administrateurs vont à la rencontre des salariés

Comment mieux communiquer, connaître les responsabilités et les champs d'interventions des uns et des autres ? Comment faire association ?... si ce n'est par un échange direct...

C'est ce que les administrateurs ont souhaité en organisant avec la direction générale et un intervenant extérieur, le Cabinet Pennec, 5 journées territoriales à Saint Malo, Saint Briec et Rennes. Cinq journées entre administrateurs, direction générale, équipes de direction et salariés pour mieux se connaître, échanger, s'approprier le projet associatif, coconstruire. Pour mémoire, le projet associatif des PEP Brétil'Armor est l'aboutissement d'un temps d'évaluation, d'analyse et de prospective qui a associé tous les acteurs concernés. C'est dans cette même perspective que les administrateurs ont souhaité engager sa mise en œuvre dans la continuité des travaux engagés avec les équipes de directions et dans les établissements et services.

Faire association c'est savoir d'où l'on vient et qui nous sommes

Les rencontres ont été l'occasion de replacer l'association dans un mouvement d'éducation populaire plus que centenaire, ses valeurs et son appartenance à une Fédération nationale active qui agit en faveur d'une économie sociale et solidaire. L'occasion aussi de faire un bref retour sur l'histoire des PEP Brétil'Armor

né de la fusion en janvier 2019 des PEP 22 tournés vers les classes de découvertes, les colonies de vacances et les accueils de loisirs sans hébergement (ALSH) et des PEP 35 tournés vers le social et le médicosocial...un mélange d'histoire, de cultures et de pratiques partagés avec les salariés pour leur permettre, au-delà de leur forte implication au sein de leurs établissements de découvrir et partager les valeurs associatives.

Une forte mobilisation

L'association souhaitait que le plus grand nombre de salariés puissent participer à ces rencontres tout en assurant la continuité du service.

A défaut de ne pouvoir réunir l'ensemble des professionnels, il convenait d'en assurer une très large représentation avec l'objectif d'associer la moitié des salariés en CDI, soit environ 250 personnes. La direction générale a veillé à ce que des salariés de tous les établissements et services participent à chaque journée afin de favoriser l'interconnaissance recherchée

Une organisation représentative de l'activité sur le territoire

Le choix de rencontres territoriales s'est imposé, conformément aux orientations du projet associatif et la volonté des administrateurs d'aller à la rencontre des équipes. Les échanges se sont enrichis de la diversité des activités présentes sur les territoires : le médicosocial, la protection de l'enfance, les loisirs et la culture, le siège et les fonctions supports.

Des temps forts lors de ces rencontres territoriales

La matinée a été consacrée à la présentation du projet associatif, sa déclinaison opérationnelle à la fois dans le projet de direction générale et dans ceux des établissements et services. Elle s'est nourrie des échanges avec les salariés et administrateurs présents.

L'après-midi s'est déroulée autour de deux ateliers et deux thématiques : Comment mieux faire association ; Comment être plus pro-actifs dans la capacité d'innovation des PEP Brétil'Armor ?

Moment de libération de la parole lors des ateliers où les échanges ont été très riches en partage, découverte de l'autre et suggestions pour faire association et améliorer le service rendu aux personnes accompagnées.

Les professionnels ont manifesté leurs difficultés face à la complexité croissante des prises en charge et la difficile adéquation des moyens qui peuvent être source d'épuisement et de perte de sens du métier. Ils ont néanmoins dit leur mobilisation et leur capacité d'innovation pour apporter leurs propres réponses. Ils ont manifesté leurs attentes envers les administrateurs pour faire entendre et relayer leurs besoins auprès des politiques et des financeurs.

Les professionnels ont exprimé le besoin de découvrir les différents métiers et secteurs d'activités. Ils partagent également la nécessité de favoriser le travail en transversalité, les échanges de pratiques entre mêmes

Nos valeurs : Quatre valeurs indissociables constituent le socle permanent des réflexions et actions de l'association :

- LA LAÏCITE : L'association, par son éthique et ses actions, fait vivre la laïcité dans une logique de tolérance et de raison. L'association récuse toute forme de dogmatisme et de prosélytisme dans le cadre du respect des droits et devoirs de chacun.
- LA SOLIDARITE : Face au principe de la marchandisation de l'accompagnement, du soin, de l'éducation et des loisirs, l'association promeut la solidarité comme modalité du vivre ensemble. À travers la solidarité, l'association favorise un accès équitable au droit pour chaque personne accompagnée.
- L'ÉGALITE : La reconnaissance des différences s'exprime concrètement par l'égalité d'accès aux droits.
- LA CITOYENNETE : Aux PEP Brétil'Armor, la citoyenneté c'est un droit et l'exercice individuel d'une responsabilité pour et au sein d'un collectif.



disciplines, la mutualisation des savoirs, ...

Des retours positifs, des attentes...

Les participants ont apprécié ces journées, beaucoup sont partis en ayant amorcé parfois renforcé leur sentiment d'appartenance à l'association Brétil'Armor. Une forte demande de reconduction de telles journées et de contacts directs avec les administrateurs s'est exprimée.

Les éléments de synthèse et les recommandations du cabinet Pennec vont être partagés et enrichis par les administrateurs concernés, au niveau du comité de pilotage et du conseil d'administration. Les perspectives seront mises en partage avec les équipes de directions pour définir les

priorités et un plan d'action.

Ces journées ont marqué l'engagement des administrateurs, de la direction générale et des équipes de direction de faire association en se forgeant une culture et des ambitions communes. Face aux attentes des salariés nous ne pourrions faire défaut.



Yolande SCHERRER
Vice-Présidente
en charge de la
Vie Associative

Nos ambitions :

- Affirmer nos valeurs communes comme facteurs de cohésion ;
- Participer à la transformation sociale en faveur de l'émancipation et de l'auto-détermination de tous ;
- Participer à l'innovation dans les conceptions et les techniques d'accompagnement à l'autonomie des personnes accompagnées ;
- Développer des coopérations avec les partenaires de l'éducation populaire et autres ;
- Être force de propositions auprès des pouvoirs publics pour peser sur l'élaboration des politiques publiques ;
- Être un acteur engagé du développement durable.



Nomination de Marion Guillaume en qualité de directrice des CMPP CONFLUENCE, CHAIS-SAC, GACET, CAMSP PITT'OCHA et SESSAD BEL AIR suite au départ de Hélène Querrec à qui nous souhaitons la pleine réussite de ses nouvelles responsabilités professionnelles.

Prochaine matinée intégration le jeudi 9 janvier 2025 pour les nouveaux salariés en CDI arrivés en

2024. Une belle occasion de leur souhaiter la bienvenue, leur présenter le projet associatif de l'association et leur faire découvrir la diversité des établissements et des services des PEP Brétil'Armor.

Inauguration officielle le jeudi 23 janvier 2025 des nouveaux locaux du siège social, des établissements d'éducation sensorielle, du Sessad Bel'air (service d'éduca-

tion spéciale et de soins à domicile), du Camsp Pittocha (Centre d'action médico-sociale précoce).

Prise de fonction au siège d'Anne Claire Guérin en qualité de Directrice Administrative et Financière.

Ouverture en octobre 2024 à Lamballe et Jugon les Lacs de deux nouveaux lieux de vie rattachés au DITEP (Dispositif Institut Thérapeutique Educatif et

pédagogique) de Saint Brieuc.

Suite au dernier appel d'offres, l'association conserve la gestion des centres d'accueil et de loisirs sans hébergement (ALSH) pour le compte de Lannion Trégor Communauté.



Implantation des PEP Brétil'Armor sur le territoire



Carte des établissements et antennes

